

ПРОТОКОЛ
Семинара по разъяснительным и обучающим мероприятиям
по вопросам соблюдения требований законодательства о
противодействии коррупции

10 мая 2023 года

с.Талшык

Место проведения: здание КГУ «Отдел сельского хозяйства предпринимательства и ветеринарии».

Председательствовал:

Директор

Мадениет Н.

Присутствовали:

Трудовой коллектив Товарищества с ограниченной ответственностью «Акжар-Су СКО»

Повестка дня: соблюдение требований законодательства о противодействии коррупции в Товариществе с ограниченной ответственностью «Акжар-Су СКО»

Выступили:

Директор ТОО «Акжар Су» Мадениет Н.

Добрый день, уважаемые коллеги! На сегодняшний день одним из основных законов является Закон РК «О противодействии коррупции», вступивший в силу 1 января 2016 года. Данный Закон регулирует общественные отношения в сфере противодействия коррупции и направлен на реализацию анти-коррупционной политики Республики Казахстан. Целью противодействия коррупции является устранение коррупции в обществе.

Анти-коррупционные ограничения направленные на предупреждение коррупционных правонарушений.

Хочу напомнить вам о том, что всеми Вами были подписаны анти-коррупционные ограничения и в случае нарушения вами одного из указанных ограничений вы согласны на применение в отношении вас мер дисциплинарного взыскания, вплоть до увольнения.

Эти анти-коррупционные ограничения связаны с запретом на:

- совершение коррупционных правонарушений или создание условий для проявления коррупции;
- склонение или поощрение других лиц на совершение коррупционных правонарушений;

- игнорирование, умалчивание и сокрытие информации о совершенных или готовящихся коррупционных правонарушениях, либо о случаях моего склонения другими лицами к совершению коррупционных правонарушений;
- допущение возникновения конфликта интересов и непринятие мер по их предотвращению;
- принятие за исполнение своих функциональных обязанностей материальных и нематериальных благ;
- дарение подарков и оказание неслужебных услуг вышестоящим официальным лицам;
- оказание содействия кому-либо в осуществлении предпринимательской и иной деятельности, связанной с извлечением доходов;
- неправомерное вмешательство в деятельность других государственных органов, организаций и субъектов предпринимательства;
- использование статуса государственного служащего и основанного на нем авторитета, служебных полномочий и информации в личных, групповых и иных неслужебных интересах;
- нарушение и воспрепятствование в реализации прав и законных интересов физических и юридических лиц;
- размещение в интернет-пространстве и социальных сетях изображений дорогостоящего движимого и недвижимого имущества, автотранспортных средств, принадлежащих работнику (сотруднику), либо членам его семьи, а также фотографий с мест отдыха в увеселительных заведениях.

Согласно реализации Типового базового направления 4 (ТБН4) «Предупреждение и противодействие коррупции» на 2023 год служащие во внеслужебное время должны:

- 1) придерживаться общепринятых морально-этических норм, не допускать случаев антиобщественного поведения, в том числе нахождения в общественных местах в состоянии опьянения, оскорбляющем человеческое достоинство и общественную нравственность;
- 2) проявлять скромность, не подчеркивать и не использовать свое должностное положение при получении соответствующих услуг;
- 3) не допускать со своей стороны нарушения требований законодательства, сопряженных с посягательством на общественную нравственность, порядок и безопасность, и не вовлекать других граждан в совершение противоправных, антиобщественных действий.

Государственные служащие в служебных отношениях с коллегами должны:

- 1) способствовать установлению и укреплению в коллективе деловых и доброжелательных взаимоотношений и конструктивного сотрудничества;
- 2) пресекать либо принимать иные меры по недопущению нарушений норм служебной этики со стороны других государственных служащих;
- 3) воздерживаться от обсуждения личных и профессиональных качеств коллег, порочащих их честь и достоинство в коллективе;
- 4) не допускать действий (бездействия), препятствующих выполнению коллегами их должностных обязанностей.

9. Руководители в отношениях с подчиненными служащими должны:

- 1) своим поведением служить примером беспристрастности, справедливости, бескорыстия, уважительного отношения к чести и достоинству личности;
- 2) обеспечивать соблюдение принципов меритократии, при решении кадровых вопросов не оказывать предпочтения по признакам родства, землячества и личной преданности;
- 3) проявлять справедливость и объективность при оценке результатов их деятельности, а также применении мер поощрения и взысканий;
- 4) принимать меры, направленные на охрану труда, здоровья, создание безопасных и необходимых условий для эффективной деятельности, а также создание благоприятной морально-психологической атмосферы, исключая любые формы дискриминации и посягательств на честь и достоинство служащих;
- 5) не использовать служебное положение для оказания влияния на их деятельность при решении вопросов неслужебного характера;
- 6) не принуждать к совершению противоправных поступков, а также поступков, не совместимых с общепринятыми морально-этическими нормами;

7) не допускать по отношению к ним необоснованных обвинений, фактов грубости, унижения достоинства, бестактности и некорректного поведения.

Государственные служащие, занимающие нижестоящие должности, должны:

- 1) при выполнении поручений руководителей представлять только объективные и достоверные сведения;
- 2) незамедлительно доводить до сведения руководства и уполномоченного по этике о ставших им известными случаях нарушений норм служебной этики и дисциплинарных проступках, дискредитирующих государственную службу;
- 3) не допускать действий (бездействий), препятствующих выполнению правомерных поручений руководителя;
- 4) не допускать в отношении руководства проявлений личной преданности, стремления к получению выгод и преимуществ за счет их должностных возможностей.

Публичные выступления по вопросам деятельности государственного органа осуществляются его руководителем или уполномоченными на это должностными лицами государственного органа.

Государственные служащие должны вести дискуссии в корректной форме, не подрывая авторитета государственной службы.

Государственным служащим не следует публично выражать свое мнение по вопросам государственной политики и служебной деятельности, если оно:

- 1) не соответствует основным направлениям политики государства;
- 2) раскрывает служебную информацию, которая не разрешена к обнародованию;
- 3) содержит неэтичные высказывания в адрес должностных лиц государства, органов государственного управления, других государственных служащих.

Не допускаются публикации государственными служащими от имени государственного органа по вопросам, не связанным с проведением государственной политики, деятельностью государственного органа и государственных служащих. Публикация материалов по педагогической,

научной и иной творческой деятельности может осуществляться государственным служащим только от собственного имени как частного лица.

При предъявлении к государственному служащему необоснованного публичного обвинения в коррупционных проявлениях он должен в месячный срок со дня обнаружения такого обвинения принять меры по его опровержению.

В целях недопущения нарушения принятых вами ограничений, еще раз пересмотрите свои социальные сети («инстаграм», «В контакте», «Мой мир», «Одноклассники» и т. д.). чтобы не были фотографии с дорогами машинами, недвижимостью, принадлежащих вам или иным лицам, с мест отдыха, в том числе и с рабочего места.

Подведение итогов:

Директор

Бухгалтер

Юрист

Экономист

Делопроизводитель

Машинист насосной станции

Н. Мадениет

А. Шакимардан

И. Лобачев

А. Лобачева

А. Оспанова

Е. Тайкенов